

FICHE DE POSTE A EXIGENCES PARTICULIERES

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	PEP DIR MG - 0132200W
	INTITULE DU POSTE	Direction d'une école innovante dans le cadre du plan « Marseille en grand »
	NOM DE L'ECOLE	EMPU Frais Vallon Centre (REP+)
	TITRE DU PROJET	Tisser des liens
	THEMATIQUES CONCERNEES	<ul style="list-style-type: none"> • Arts et culture
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL : DESCRIPTION DU PROJET	<p>Pendant l'année scolaire, l'école met en œuvre un ensemble de démarches artistiques autour d'objets culturels avec les élèves et leur famille. La rencontre avec des artistes et des œuvres artistiques est favorisée pour une mise en œuvre active du PEAC de chaque élève.</p> <p>Ce projet vise au renforcement des compétences en lien avec la maîtrise de la langue mais aussi au renforcement du lien école-famille, en associant activement les familles au projet dans le but de rendre les apprentissages scolaires plus lisibles pour des populations éloignées de la culture scolaire. Dans cette optique, le projet prévoit l'ouverture aux familles d'une bibliothèque et d'une ludothèque sur le temps périscolaire.</p>
	MISSIONS	<p>Sous l'autorité de l'IEN de circonscription, le directeur d'une école innovante relevant du plan Marseille en Grand exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives, ses obligations à l'égard des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'école en conformité avec les textes régissant les missions de directeur avec des spécificités propres à ce dispositif. A ce titre, il pilote, impulse une dynamique et fédère son équipe autour du projet innovant dont il veille à la mise en œuvre, à la cohérence et à l'évaluation. Le directeur d'une école innovante travaille en étroite collaboration avec l'équipe Marseille en grand de la DSDEN, avec l'équipe de circonscription, avec le périscolaire ainsi qu'avec toutes les instances qui participent à la mise en œuvre du projet.</p>
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Impulser et accompagner les orientations pédagogiques et éducatives développées par le projet innovant. - Contribuer à l'évolution des pratiques pédagogiques en recherchant l'innovation. - Participer à la mise en œuvre des temps de formation et de concertation autour du projet dans la définition de leurs contenus et assurer leur organisation au sein de l'école. - Contribuer aux actions partenariales et à leur évaluation pour permettre le développement du projet sur tous les temps de l'enfant. - Elaborer et renseigner les outils de suivi, de régulation et d'évaluation du projet innovant.
	COMPETENCES	<p>En plus des aptitudes de directeur d'école, Il serait souhaitable que le candidat possède :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des compétences dans la conduite de projet dans le domaine des arts et de la culture - Des capacités à rechercher l'innovation, à mettre en œuvre des démarches artistiques singulières et à s'adapter à des modalités de travail différentes - Une bonne maîtrise des outils numériques.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - L'inscription sur la liste d'aptitude des directeurs d'écoles est requise - Une expérience en éducation prioritaire est souhaitée - Une expérience en maternelle serait appréciée - Une expérience dans l'élaboration ou la mise en œuvre d'un projet avec des partenaires dans le champ des arts serait appréciée.
	NOMINATION	Obtention du poste au barème après avis favorable de la commission d'entretiens.
	REGIME HORAIRE	Le titulaire du poste est soumis au régime horaire des directeurs d'école
	MODALITES DE CANDIDATURE	Les enseignants candidatent exclusivement par l'application COLIBRIS.
	CONTACT	<p>Les modalités sont explicitées sur la circulaire publiée au BULLETIN DÉPARTEMENTAL des Bouches du Rhône n° 211 du 3 février 2023.</p> <p>ce.iena13@ac-aix-marseille.fr</p>